



Rīgas Latviešu biedrība

RLB Stratēģija paredz šādas stratēģisko mērķu jomas:

1. Biedri

2. Darbība pasaulē

3. Darbība Latvijā

4. Laba pārvaldība

5. Atpazīstamība

6. Klientu vadība

**7. RLBN – arhitektūras
piemineklis**

Rīgas Latviešu biedrības stratēģija 2012.-2018.gadam

Vizija

Misija

Pamatvērtības

Vēlamā nākotnes pozīcija (motivējošais faktors)

“Kas mēs vēlētos būt?”

“Kāpēc mēs pastāvam?”

“Kas mums ir svarīgs?”

Vizija
Labas pārvaldības latviskās identitātes un kultūras centrs Latvijā un pasaulē

Misija
Saglabāt un attīstīt latvisko identitāti un kultūras vērtības

Pamatvērtības
1. Biedrošanās
2. Pieejamība
3. Kvalitāte
4. Tradīcijas
5. Gods un cieņa

Stratēģisko mērķu jomas

Biedri	Darbība pasaulē	Darbība Latvijā	Labā pārvaldība	Atpazīstamība	Klientu vadība	RLBN – arhitektūras piemineklis
<ul style="list-style-type: none"> Strukturēt biedrus, t.sk. lievist jaunu biedru statusus Plinveidot biedru iesaistes procesu Līdz 2018.gadam sasniegt 1500 biedru skaitu Piesaistīt biedrus, kuri ir: <ol style="list-style-type: none"> Aktīvi biedri Profesionāļi, eksperti Atpazīstamas (statuss, nopelni) personas Sniedz finansiālu atbalstu 	<ul style="list-style-type: none"> Aļņaut un aktualizēt pasaules latviešu organizāciju sadarbību Ieviest ikgadējas nominācijas kultūras un latviskās identitātes jomās Rīkot VII Pasaules latviešu biedrību konferenci 2013. gadā Rīkot VIII Pasaules latviešu biedrību konferenci 2018.gadā Sniegt informāciju par aktualitātēm, kas saistītas ar RLB darbību Latvijā Sniegt informatīvu atbalstu ārvalstu pētniekiem saistībā ar kultūru un latvisko mantojumu 	<ul style="list-style-type: none"> Radīt vidi un koordinēt RLB komisiju, interešu kopu un maksimāli kolektīvu darbību atbilstoši RLB mērķiem un iespējām Aktivizēt līdzdalību nozaru politikas procesos, sabiedrisko partneru sanāksmēs, normatīvo aktu izstrādē Sadarboties ar latviskām un kultūras organizācijām Latvijā RLB interešu aizstāvībā un kopēju projektu īstenošanai Organizēt publiskus pasākumus kultūras un latviskās identitātes stiprināšanai 	<p><u>Biedrības finanšu vadība</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Nodrošināt Biedrības pašfinansēšanas Biedrības administratīvā vadība Nodrošināt koordinētu un saskaņotu RLB struktūru darbību atbilstoši RLB attīstības mērķiem <p><u>Personāla vadība</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Piesaistīt un saglabāt motivētus un kvalificētus RLB darbiniekus <p><u>Kontrole</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Nodrošināt kontroles mehānismu, kas nodrošina izvirzīto mērķu sasniegšanas progresa novērtēšanu un RLB darbības caurspīdīgumu 	<ul style="list-style-type: none"> Nostiprināt RLB pozitīvo tēlu sabiedrībā Latvijā un ārvalstīs Veicināt sabiedrības un publiskās pārvaldes institūciju interesi par RLB un vēmi sadarbības 	<ul style="list-style-type: none"> Veicināt klientu skaita pieaugumu (īsternija un ilgtermiņa irnieki), ievērojot klientu darģmības atbilstību RLB pamatvērtībām Veicināt ilgtermiņa atliecību veidošanu ar klientiem Palleināt RLB organizēto pasākumu apmeklētāju skaitu 	<ul style="list-style-type: none"> Paaugstināt RLB telpu izmantošanas lielderību Piesaistīt investīcijas un ilgtermiņa nomniekus C korpusam Attīstīt RLB iekšpagalma infrastruktūru un veicināt tā lielderīgu izmantošanu Nodrošināt RLBN apsaimniekošanas resursu lielderīgu izmantošanu Padarīt RLBN vizuāli pievilcīgu Veicināt RLBN kā arhitektūras un kultūras vēstures pieminekļa atpazīstamību sabiedrībā Veikt RLB un RLBN vēstures izpēti Sagatavot visus nepieciešamos priekšnoteikumus un dokumentācijas pakū RLBN restaurācijas darbu uzsākšanai

Uzdevumi

<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Definēt biedru grupas Izstrādāt īstena biedra statusa piedērkšanas kritērius Definēt biedru grupu festības, pienākumus un privilēģijas Sastādīt potenciālo biedru sarakstu Veikt esošo biedru revīziju 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Veikt esošo latviešu organizāciju regulāru apzināšanu Izstrādāt informācijas apmaiņas modeli, izmantojot mūsdienīgu tehnoloģiju iespējas (piem., dalīšanās ar informāciju sociālajos tīklos) Izveidot pasākumu plānu un īstenot regulārus pasākumus atbilstoši plānam (konferences, semināri, festīvi u.c.) Izstrādāt kritēriju un procesu ikgadēju nomināciju piešķiršanai Sniegt regulāru informāciju par RLB darbību ārvalstu latviešu medijiem 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izstrādāt RLB komisiju darbības nolikumu Izvērtēt RLB komisiju darbību nepradrinīgumu un savstarpējo saskaņotību Izveidot un ieviest RLB komisiju atskatu mehānismu Veikt esošo RLB komisiju revīziju Izvirzīt ikgadējās RLB prioritātes un mērķus, veikt mērķu aktualizēšanu Izstrādāt RLB struktūru līdzdarības mehānismu RLB vēstokā paašanai Sniegt līgumus ar jauniem sadarbības partneriem Izveidot pasākumu plānu un īstenot regulārus pasākumus atbilstoši plānam (publiskie pasākumi) 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <p><u>Biedrības finanšu vadība</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izstrādāt kārtību, kādā izstrādājams detalizēts RLB pasākumu budžets un veicami grozījumi budžetā Izstrādāt detalizētu RLB struktūru pasākumu finansēšanas modeli, nodrošinot izmaksu optimizācijas mehānismu Izstrādāt detalizētas RLB struktūru pasākumu tāmas Noteikt biedru naudas apmēru atbilstoši noteiktajam biedru grupām Iegūt sabiedriskā tūbama organizācijas statusu Izstrādāt ziedojumu piesaistes un brīvprātīgā darba izmantošanas modeļus Izstrādāt barteru līgumu savstarpējo norēķinu izstrādāt un kontrolēt modeli <p><u>Biedrības administratīvā vadība</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izvērtēt RLB statusus, aktualizējot punktus atbiecībā uz RLB struktūru darbu Izvērtēt RLB struktūru funkcijas un novērtēt to dublēšanas, nosakot pīvāru deleģējumu Izstrādāt RLB struktūru nolikumus un citus saistošos dokumentus pēc vienotiem principiem Izstrādāt lēmumu pieņemšanas kārtību Organizēt darbu grupas vai individuālas skaidrošanas aktivitātes RLB administratīvās vadības procesu izmaiņām <p><u>Personāla vadība</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izstrādāt darbinieku motivācijas un vērtēšanas sistēmas, t.sk. individuālas sarunas, apmācības, korporatīvie pasākumi <p><u>Kontrole</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izstrādāt RLB atskatu sistēmu (kādas atskates, regulāritāte, atbilde) Noteikt lēmumu pieņemšanas kontroli atkarībā no finansējuma limita Izstrādāt un ieviest detalizētu kontroles mehānismu 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Izstrādāt un darboties starptautiskajās asociācijās līdzās Europa Nostra un Interpret Europa Veidot sadarbību ar sabiedriskās atliecību aģentūru RLB atpoguļošanai medijos Izstrādāt sabiedriskās atliecību aktivitāšu plānu Sniegt sadarbības līgumus ar medijiem par reklāmas izvietojumu un preses reizi izmantošanu Iesaistīties publiskās pārvaldes organizācijās aktivitātes un iesaistīt publiskās pārvaldes pārstāvjus RLB rīkotajās aktivitātes 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Noteikt klientu izvērtēšanas kritērijus, lai novērtu iespējamās riskus (t.sk. finanšu, reputācijas u.c.) Nodrošināt RLB pakalpojumu un izstrādāt pakalpojumu Kvalitātes aprakstu Nodrošināt RLB pakalpojumu pozicionēšanu tirgū Izstrādāt RLB mārketinga politiku klientu piesaistei Nodrošināt RLB darbinieku apmācības mārketinga aktivitāšu īstenošanā Sadarboties ar nekustamo īpašumu aģentūram un producentiem mārketinga aktivitāšu īstenošanā Izstrādāt ilgtermiņa klientu atliecību vadības modeli 	<p><u>Uzdevumi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Apzināt visas RLBN telpas un izvērtēt to izmantošanas iespējas Izstrādāt un apstiprināt telpu izmantošanas plānu Organizēt investītoru iesaistes ideju konkursu par C korpusa izmantošanu Organizēt investīciju piesaisti un C korpusa nodrošanu ilgtermiņa nomā Nodrošināt RLBN iekšpagalma atbilstošu infrastruktūru un sarkartu vidi Izstrādāt RLBN un RLB lēpēmumu un izdevumu atdalīšanas modeli Izvērtēt RLBN lēpēmumu un izdevumu struktūru Radīt ilgtermiņa RLBN ināņu plānu izstrādāt un īstenot RLBN fasādes izgaismošanas projektu Plinveidot RLBN telpu atpoguļojumu RLB interneta vietnē, ieviešot 3D telpu atēllus Piedalīties kā objekta pilsētas gaismas festīvalā, Staro Rīgī Iekļaut RLBN starptautiskos tūrisma apskates objektu sarakstos Identificēt finansējuma avotus RLB un RLBN vēstures izpēti organizāšanai un izdevuma izveidei Panākt ŅI nodokļa atēlšanu Veikt RLBN arhitektisko un izēnerētisko izpēti Apzināt RLBN restaurācijas finansējuma avotus un uzsākt finansējuma piesaisti Sagatavot restaurācijas un remontdarbu tehnisko projektu, detalizētas tāmas Sagatavot projekta iesniegumu ES struktūrfondu finansējuma piesaistei RLBN restaurācijai
---	---	--	--	---	--	---

Rādītāji (KPI)

<ol style="list-style-type: none"> Biedru saraksts Izstrādāti statusu grozījumi, iekļaujot biedru dažādos statusus Biedru skaits dažādos biedru statusos Piesaistīto biedru skaits no potenciālo biedru saraksta iekļaujamiem biedriem 	<ol style="list-style-type: none"> Aļņauts pasaules latviešu organizāciju saraksts Konferenču faktiska norise 2013. un 2018.gadā Nomināciju un to ieguvēju saraksts RLB izstrīte publīcītes materiāli, kuros ir sniegta informācija par RLB darbību (reizi ceturksnī) Pasaules latviešu masu mediju publikācijas par RLB darbību 	<ol style="list-style-type: none"> RLB komisiju darbības nolikumi Dati par RLB biedru faktisko dalību nozaru politikas procesos, sabiedrisko partneru sanāksmēs, normatīvo aktu izstrādē Projektu skaits, kas izstrādā un īsteno sadarbības ar citām latviskām un kultūras organizācijām Publisko pasākumu skaits Noslēgto līgumu skaits ar jauniem sadarbības partneriem 	<p><u>Biedrības finanšu vadība</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Nodrošināt izpēti un iegūtiem finansējumiem Biedrības administratīvā vadība Biedrību apmācības izdevējumi <p><u>Personāla vadība</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Darbinieku rotācija Darbinieku kvalitāte Revīzijas komisijas vai neatkarīga auditora atzinums 	<ol style="list-style-type: none"> Augsts publīcītes indekss Positīvo publikāciju skaits Statistika par RLB darbu publīcītes pārvaldes organizācijās aktivitātes RLB faktiskā dalība Europa Nostra un Interpret Europa 	<ol style="list-style-type: none"> Saubīgo debitoru neesamība RLBN telpu noslodze 80% (ilgtermiņa telpu nomā) Ilgtermiņa nomas maksas atbilstība tirgus situācijai No īsternija nomas iegūto lēpēmumu procentuālais apjoms no kopējiem lēpēmumiem Pastāvīgo klientu skaita pieaugums (īsternija nomas) 	<ol style="list-style-type: none"> Pieejamo telpu 100% izmantošana paredzētajiem mērķiem Uzdevumos norādīto projektu faktiskā realizācija Komunālo izmaksu samazinājums uz kvm
--	---	--	---	--	---	---



Rīgas Latviešu biedrība

DISKUSIJA

PAR PAPILDINĀJUMIEM STRATĒGISKĀ MĒRĶA JOMĀ

DARBĪBA LATVIJĀ



Nīgas Latviešu biedrība

Vēlamā nākotnes pozīcija

“Kas mēs
vēlētos būt?”

“Kāpēc mēs
pastāvam?”

“Kas mums ir
svarīgs?”

Vīzija

Labas pārvaldības
latviskās identitātes
un kultūras centrs
Latvijā un pasaulē

Misija

Saglabāt un attīstīt
latvisko identitāti un
kultūras vērtības

Pamatvērtības

1. Biedrošanās
2. Pieejamība
3. Kvalitāte
4. Tradīcijas
5. Gods un cieņa



3. Darbība Latvijā (I)

- Radīt vidi un koordinēt RLB komisiju, interešu kopu un māksliniecisko kolektīvu darbību atbilstoši RLB mērķiem un iespējām
- Aktivizēt līdzdalību nozaru politikas procesos, sabiedrisko partneru sanāksmēs, normatīvo aktu izstrādē
- Sadarboties ar latviskām un kultūras organizācijām Latvijā RLB interešu aizstāvībai un kopēju projektu īstenošanai
- Organizēt publiskos pasākumus kultūras un latviskās identitātes stiprināšanai



Rīgas Latviešu biedrība

3. Darbība Latvijā (II)

Uzdevumi

1. Izstrādāt RLB komisiju darbības nolikumu
2. Izvērtēt RLB komisiju darbību nepretrunīgumu un savstarpējo saskaņotību
3. Izveidot un ieviest RLB komisiju atskaišu mehānismu
4. Veikt esošo RLB komisiju revīziju
5. Izvirzīt ikgadējās RLB prioritātes un mērķus, veikt mērķu aktualizēšanu
6. Izstrādāt RLB struktūru līdzdalības mehānismu RLB viedokļa paušanai
7. Slēgt līgumus ar jauniem sadarbības partneriem
8. Izveidot pasākumu plānu un īstenot regulārus pasākumus atbilstoši plānam

Rādītāji

1. RLB komisiju darbības nolikumi
2. Dati par RLB biedru faktisko dalību nozaru politiskajos procesos, sabiedrisko partneru sanāsmēs, normatīvo aktu izstrādē
3. Projektu skaits, kas izstrādi un īstenoti sadarbībā ar citām latviskām un kultūras organizācijām
4. Publisko pasākumu skaits
5. Noslēgto līgumu skaits ar jauniem sadarbības partneriem

Ierosinājumi

- Lūdzam sūtīt priekšlikumus līdz diskusijai, kā arī pēc tās.
- Priekšlikumi tiks iekļauti RLB Stratēģijas dokumentā un, ja nepieciešams, tiks sagatavoti atbilstoši domes vai valdes lēmumu projekti par to ieviešanu